

O fator idade e sua correlação com a ocorrência de ausências não previstas e desempenho da equipe de enfermagem

Ângela SG Calil¹; Marli C Jericó¹; Márcia G Perroca¹

1– Enfermeira. Docente do Curso de Enfermagem da Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto.

Fontes de Financiamento: Bolsa de Auxílio a Pesquisa (BAP 2010/2011)

Introdução: O fator idade é uma das variáveis que apresenta importante associação com a perda da capacidade para o trabalho. **Objetivos:** investigar a influência da idade da equipe de enfermagem sobre a ocorrência de ausências não previstas e desempenho profissional. **Método:** Estudo descritivo, retrospectivo e correlacional de natureza quantitativa e delineamento transversal. Será realizado em sete unidades de internação sendo duas Clínicas Médicas, duas Clínicas Cirúrgicas e três Especializadas (UTI Geral adulto, Unidade Coronariana, Pediatria) de um hospital de ensino de capacidade extra localizado no interior do Estado de São Paulo. Terá como sujeitos a totalidade dos funcionários lotados nas unidades investigadas durante o período de 2007a 2009, em um primeiro momento. Posteriormente, no estudo correlacional idade/desempenho profissional, será utilizada uma amostragem probabilística estratificada por faixa etária. O coeficiente de correlação de Spearman (two tailed) será utilizado para analisar a relação entre as variáveis. **Resultados Esperados:** Identificar na equipe de enfermagem a correlação entre idade e ausências não previstas e sua influência no desempenho profissional.